

Fragebogen zur Kündigung eines Arbeitnehmers
(bitte deutlich lesbar und vollständig ausfüllen)

Arbeitgeber:

Name:

Arbeitnehmer:

Name, Vorname:

Weitere Angaben:

Kündigung durch:	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer	<input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag <input type="checkbox"/> kraft Gesetz oder Vertrag
Kündigung zum:		
Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich am:	<input type="checkbox"/> Per Post am:
Kündigungsfrist:	<input type="checkbox"/> ... Kalendertage <input type="checkbox"/> ... Werktage	<input type="checkbox"/> ... Wochen <input type="checkbox"/> ... Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigung:	<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende	<input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahrs <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

Zusatzangaben:

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Grund der Kündigung:		
Die Kündigung erfolgte schriftlich:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ungewiss	
Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigem Verhalten des Arbeitnehmers:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Wenn ja, Datum der Abmahnung:		
Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Wenn ja, welche:		
Wurde eine Sozialauswahl vorgenommen?	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> entfällt bei personenbezogener Kündigung	
Die Kündigung war vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Besteht Anspruch auf Leistungen oder Zahlungen im Zusammenhang mit der Kündigung:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Wird das Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus weitergezahlt:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Wenn ja, bis:		
Es wurde eine Urlaubsabgeltung wegen der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt:	<input type="checkbox"/> Ja	<input type="checkbox"/> Nein
Ende des Arbeitsverhältnisses bei Inanspruchnahme des oben genannten Resturlaubs:		

Ort, Datum

Unterschrift